



Energie Management Actieplan

7 juni 2024

Inhoudsopgave

1. INLEIDING..... 3

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE 3

 NIEUWE DOELSTELLINGEN 2024 T/M 2026 3

 BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL 3

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM..... 3

 NIEUWE DOELSTELLINGEN 3

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2024-2026 4

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder begin 2023 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

Nieuwe doelstellingen 2024 t/m 2026

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

	2024 (tov 2022)*	2025 (tov 2022)*	2026 (tov 2022)*
Scope 1	25%	25,5%	26%
Scope 2 incl. business travel	7%	7,5%	8%

* refererend aan de FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel één project met CO₂ gunningsvoordeel. Voor dit project zijn echter geen aparte doelstellingen opgesteld, omdat er geen andere werkzaamheden zijn dan onze reguliere werkzaamheden. Onze organisatiebrede doelstellingen zijn dan ook van toepassing op dit project vanaf 2024.

Er is een separaat rapport over de behaalde reductiedoelstellingen op ons project met gunningsvoordeel genaamd D04c. Toelichting project met gunningsvoordeel.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstellingen

Er is een doelstelling voor het gebruik van groene stroom voor het nieuwe pand:

MH Investments B.V.	Pagina 3 van 5
CO ₂ portfolio: Energie management actieplan - website	Datum: 07-06-2024

- o Groene stroom inclusief GVO;
- o Het aanschaffen en installeren van zonnepanelen.

4. Reductiemaatregelen 2024-2026

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectsamenhangende maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

		Doelstelling 2024	Plan van Aanpak: <i>maatregelen/acties, verantwoordelijke, middelen en tijdsbestek, informatiebehoefte, monitoring en bijsturing</i>
Gas	Geen verwarming laten draaien in het magazijn ná 17 uur	20%	Teams-bericht aan collega's waarin wordt opgeroepen om bewust te zijn van de verwarming in het magazijn KAM; halfjaarlijks vragen wat de status is van de maatregel en of deze wordt opgevolgd Doorlopend
Wagenpark	In beeld brengen 'grootverbruikers'	0%	KAM; door middel van inzicht in grootverbruikers zijn we in staat om gerichte sturing te doen op zuinig rijden en efficiënt plannen van klantafspraken. 01-2025 helder overzicht van grootverbruikers n.a.v. 2 halfjaarlijkse metingen.
	Efficiënt plannen klantafspraken	20%	Accountmanagers + collegiale assistentes: via overleggen op de hoogte brengen van impact van efficiënt plannen klantafspraken. Doorlopend
	Periodiek bandenspanning meten	30%	Collegiale assistentes periodiek bandenspanning meten laten inplannen Doorlopen
	Stimuleren zuinig rijden	30%	KAM: teams-bericht voor accountmanagers met

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

			informatieblad (D04) zuinig rijden. 07-2024
Elektriciteit			
	Groene stroom met GVO certificaat	0%	KAM: oriënteren op overstap naar andere energieleverancier incl. GVO certificaat veel meer besparing op stroom. Na 2024 checken of dit realistisch is.
	Elektrische apparatuur en verlichting uitschakelen einde werkdag	30%	KAM: bewustwording blijven creëren via Teams en interne besprekingen, Doorlopend
	Aanschaf van energiezuinige apparatuur en/of voertuigen wanneer dit aan vervanging toe is.	25%	Directie: dit is een speerpunt van het assets-beleid. Bij vervanging wordt er altijd gekeken naar zuinigere/efficiëntere apparatuur en voertuigen. Doorlopend
	Infraroodverwarming in magazijn	15%	Directie: installeren infraroodverwarming in magazijn bij uitbreiding pand 12-2025
Business travel	Stimuleren trein-/autogebruik voor reizen onder de 500km indien reistijd deur tot deur met trein <150% reistijd vliegreis is.	30%	Directie/KAM: beleid op formuleren en dit uitdragen in het personeelshandboek. 12-2025